

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЭНГЕЛЬССКИЙ КОЛЛЕДЖ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»

УТВЕРЖДЕНО

Приказ ГАПОУ СО «ЭКПТ»

от «01» сентября 2023 г. № 331

Директор  Е.Н. Копейко

(подпись)

М.П.



**СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,  
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОБРОСОВЕСТНОЙ  
РАБОТЫ В ГАПОУ СО «ЭНГЕЛЬССКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»**

Принято на Совете колледжа

Протокол № 1 от «28» сентября 2023 г.

Энгельс 2023 г.

**РАЗРАБОТАНО:**

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Юрисконсульт	Ремесни О.В.		28.08.23.

**СОГЛАСОВАНО:**

Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Зам. директора по УР	Носовичева Е.А.		01.09.2023.
Директор по УР	Рамин К.А.		04.09.2023.
сособладелец	Тадеев Т.В.		04.09.2023.
зам. директора по УР	Носовичева Е.С.		04.09.2023.
зам. директора по УР	Тей В.В.		04.09.2023.
Мадина Бураева	Калашникова М.В.		04.09.2023.
рукотд. деп. образ	Орлова Д.А.		4.09.2023.
специал. агент по ИО	Резаков С.А.		04.09.2023.

**ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:**

со дня утверждения директором ГАПОУ СО «ЭКПТ»  
приказ № 331 от «01» сентября 2023 г.

(Основание:

Заседание Совета колледжа

Протокол № 1 от «28» августа 2023 г.).

**СПИСОК РАССЫЛКИ:**

Контрольный экземпляр документа:

Учтенные копии документа:

## 1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский колледж профессиональных технологий» (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Колледжа (далее – работники).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций российского образования.

## 2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Саратовской области «Энгельсский колледж профессиональных технологий» (далее - Колледж). Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

## 3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности Колледжа является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для



осуществления всех процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников Колледжа недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет административную, гражданско-правовую, уголовную, дисциплинарную ответственность в общем порядке.

3.2. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Колледжа является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение Кодекса профессиональной этики работников, который устанавливает этические правила и нормы, являющиеся системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающих реализацию уставных видов деятельности Колледжа.

3.3. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями).

3.4. В отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.5. В Колледже недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.6. В случае принуждения студента, родителя (законного представителя) работником Колледжа к предоставлению незаконных выгод, он вправе незамедлительно уведомить об этом руководителя Колледжа для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителя к ответственности. Работник Колледжа обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять директора (начальника службы безопасности) Колледжа в письменной форме (на бланке уведомления).

3.7. В Колледже недопустимо осуществление любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.



3.8. В Колледже недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, а также нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.9. В Колледже недопустимы действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.10. В Колледже недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого правоохранительными органами или Комиссией Колледжа по противодействию коррупции, Комиссией Колледжа по урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### 4. Обращение с подарками

4.1. По отношению к обращению с подарками в Колледже сформированы следующие принципы: законность и ответственность.

4.2. Работникам запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

#### 5. Недопущение конфликта интересов

5.1. Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководства Колледжа. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В Колледже не допустимы конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2. К *явному конфликту интересов* относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами работника образовательного учреждения.

К *возможному конфликту интересов* относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи работника образовательного учреждения.

5.3. При возникновении явного или возможного конфликта интересов работник образовательного учреждения обязан уведомить директора колледжа.

5.4. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам общества, осуществляет Комиссия по урегулированию конфликта интересов в ГАПОУ СО «ЭКПТ».

## 6. Конфиденциальность.

6.1. Работникам образовательного учреждения запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты Колледжем.

6.2. Передача информации внутри образовательного учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Колледжа.