**УЧЕБНАЯ ДИСЦИПЛИНА**

**«Правовые основы профессиональной деятельности младшего воспитателя»**

**Введение**

**Основные правовые понятия**

**Право** – есть внутренне согласованная система норм, установленных или признанных государством в интересах общества и обеспечиваемых не только сознанием их необходимости, справедливости, но и силой государственного принуждения.

**Задание:** В данном определении выделить основные положения, характеризующих понятие «право».

В праве выделяются две крупные отрасли:

1 **Публичное**(то, что относится к положению государства). Нормы публичного права ограничивают монополизм и недобросовестную конкуренцию, защиту прав потребителей

2 **Частное** (непосредственно касается  интересов отдельных лиц). Частноправовую сферу регулирования предпринимательской деятельности отражает гражданское право. Его нормы обеспечивают юридическое равенство и самостоятельность участников, неприкосновенность их частной собственности, независимую защиту и др.

**Нормы права** – это мельчайшие части, «кирпичики», из которых строятся право и его отрасли. Нормы права - это правило поведения, закрепленное в законе и охраняемое государством.

Система права подразделяется на **отрасли права**- это совокупность, связанных между собой норм, регулирующих общественные отношения в определенной сфере жизни общества. Система права включает следующие основные отрасли: государственное, административное, финансовое, земельное, гражданское, семейное, трудовое, уголовное, гражданско-процессуальное и др. Отрасли - это как бы «этажи»  права.

**Источники права** – внешние формы выражения  правовых норм, имеющих общеобязательный характер, которые в совокупности образуют отрасль права. (Конституция РФ, федеральные законы, указы Президента, постановления Правительства, нормативные акты муниципальных образований, локальные нормативные акты  и др.).

**Правоотношения -** вид общественных отношений, регулируемых правовой нормой.

**Субъект права** – лицо (физическое или юридическое) обладающее по закону способностью иметь и осуществлять непосредственно или через представителя права и юридические обязанности.

**Объект права -**конкретные имущественные и неимущественные блага и интересы, отношения, по поводу которых регламентированы законом

**РАЗДЕЛ 1 ОСНОВЫ КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Тема: Конституция РФ – основной закон государства.**

**Основы конституционного строя**

        Конституция  является фундаментальным нормативно-правовым актом, выступающим в качестве отправного юридического начала не только по отношению к текущим,  но и по отношению к самим конституционным законам. Она обладает самой высокой юридической силой по отношению ко всем без исключения формам (источникам) права и служит правовой основой для всей правотворческой и правоприменительной деятельности в государстве. Конституция обычно определяется как Основной закон государства, закрепляющий его основы, а также основы общественного и экономического строя данной страны, права и свободы человека и гражданина, форму правления и форму государственного устройства, порядок организации и компетенцию органов государственной власти и управления, организацию и основные принципы функционирования избирательной системы и осуществления правосудия.

        Действующая Конституция России была принята 12 декабря 1993 года путем проведения всенародного голосования – референдума. Конституция 1993 года является пятой по счету Конституцией РФ, принятой после Октябрьской революции 1917 года.

        В структурном отношении действующая Конституция РФ довольно традиционна. Она состоит из Преамбулы, двух разделов,9 глав, 137 статей, их составных частей или пунктов.

        Наименование глав действующей Конституции РФ полностью соответствуют их содержанию и, как правило, говорят сами за себя. Это «Основы конституционного строя»(гл.1), «Права и свободы человека и гражданина»(гл.2), «Федеративное устройство» (гл.3), «Президент РФ, 9гл.4), «Федеральное Собрание» (гл.5), «Правительство РФ» (гл.6), «Судебная власть» (гл.7). «Местное самоуправление» (гл.8) и «Конституционные поправки и пересмотр Конституции (гл.9).

**Основы конституционного строя**

Основы конституционного строя России включают такие принципы устройства государства и общества, как:

* человек, его права и свободы как высшая ценность;
* народовластие;
* полнота суверенитета Российской Федерации;
* равноправие субъектов РФ;
* единое и равное гражданство независимо от оснований его приобретения;
* экономическая свобода как условие развития экономической системы;
* разделение властей;
* гарантии местного самоуправления;
* идеологическое многообразие;
* политический плюрализм (принцип многопартийности);
* приоритет закона;
* приоритет общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров России перед национальным правом;
* особый порядок изменения положений Конституции РФ, составляющих основы конституционного строя.

Рассматривая человека, его права и свободы в качестве высшей ценности, Конституция тем самым определяет порядок взаимоотношений государства и личности. «Признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, — указывается в ст. 2 Конституции, — обязанность государства». Этот принцип является основополагающим при установлении правового статуса человека и гражданина в нормах гл. 2 Конституции РФ. а также свидетельствует о возможности формирования правового государства.

**Конституционные принципы построения и функционирования РФ**

Российская Федерация создается и функционирует на основе строго определенных принципов, которые закрепляются в Конституции РФ и детализируются в текущем законодательстве. В наиболее общем  и в то же время концентрированном виде они представлены в ст.5 Конституции РФ. В ней официально провозглашается и конституционно закрепляется, что «федеративное устройство РФ основано на ее государственной целостности, единстве системы государственной власти, разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти РФ и органами государственной власти субъектов РФ, равноправия и самоопределении народов в РФ». В развернутом виде  эти принципы закрепляются в ряде других статей Российской Конституции.

*Принцип государственной целостности* находит  свое конкретное выражение в политической, экономической, территориальной и иных видах целостности государства, что закрепляется в ст. 74. На территории РФ не допускается установление таможенных границ, пошлин, сборов и «каких-либо иных препятствий для свободного перемещения товаров, услуг и финансовых средств».

*Принцип единства государственной власти* в РФ находит свое отражение в единстве федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Федерации. Система органов государственной власти субъектов  Федерации устанавливается ими самостоятельно, но в строгом соответствии с «основами конституционного строя Российской Федерации и общими принципами организации представительных и исполнительных органов государственной власти, установленными федеральным законом». Федеральные органы  и органы исполнительной власти субъектов РФ «Образуют единую систему исполнительной власти в Российской Федерации».

        Обстоятельное конституционное закрепление наряду с названными принципами российского федерализма получил также *принцип построения российской федерации на основе разграничения предметов ведения и полномочий* между органами государственной власти РФ, с одной стороны, и органами государственной власти субъектов федерации – с другой. Согласно Конституции все предметы ведения и полномочия подразделяются на три основные группы. Это: а) относящиеся только к Федерации. Они составляют ее исключительную компетенцию; б) предметы ведения и полномочия, относящиеся к совместному ведению российской Федерации в целом и ее субъектов; в) предметы ведения и полномочия, принадлежащие исключительно субъектам Федерации.

*Принцип равноправия и самоопределения народов в Российской Федерации*осуществляется во всех без исключения сферах жизни общества и деятельности государства. Самоопределение их осуществляется в самых различных формах, включая автономную область, автономные округа, края, области и др.  Конституция РФ гарантирует всем народам свободное развитие их культуры, исторических и национально-этнических обычаев, трудиций, сохранение родного языка, создание условий для его изучения и развития. Особое внимание при этом уделяется гарантиям прав коренных малочисленных народов «в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами российской Федерации» (ст.69).

**Тема: Система органов государственной власти в РФ**

**Законодательная власть в РФ**

        Законодательную власть в РФ осуществляет Федеральное собрание - представительный, законодательный и контролирующий орган, который состоит из Совета Федерации и Государственно         думы. Гос. дума избирается непосредственно гражданами. Совет Федерации состоит из членов, избранных представительными органами субъектов РФ (половина членов Совета Федерации) и назначенных главами администрации субъектов Федерации (вторая половина). Палаты заседают раздельно. Совет Федерации и Гос. дума избирают из своего состава председателей и их заместителей, образуют комитеты и комиссии, проводят по вопросам своего ведения парламентские слушания.. Члены Совета Федерации и депутаты Гос. думы обладают неприкосновенностью в течение всего срока их полномочий:. Вопрос о лишении их неприкосновенности решается по представлению Генерального прокурора РФ соответствующей палатой Федерального собрания.  
К ведению Совета Федерации относятся: утверждение изменения границ между субъектами РФ; утверждение указов Президента РФ о введении военного или чрезвычайного положения; решение вопросов о возможности использования Вооружённых сил РФ за пределами территории РФ; назначение выборов Президента РФ; отрешение Президента РФ от должности; назначение на должность судей Конституционного суда РФ, Верховного суда РФ, Высшего арбитражного суда РФ; назначение на должность и освобождение от должности Генерального прокурора РФ, заместителя председателя Счётной палаты РФ и половины состава его аудиторов.

        Государственная дума - нижняя палата парламента - представляет всё население РФ. Она состоит из 450 депутатов, избираемых на 5 лет. Депутаты Гос. думы избираются на основе системы пропорционального представительства. Кандидаты выдвигаются надлежаще зарегистрированными общефедеральными партиями или блоками. Партии и движения, получившие в ходе выборов менее 5% действительных голосов избирателей («заградительный барьер»), из распределения депутатских мандатов исключаются, т. е. их кандидаты депутатских мест не занимают. Партии и движения, за списки которых подано не менее 5% действительных голосов избирателей, получают число мест, пропорциональное числу проголосовавших за список.

        К ведению Гос. думы относятся: дача согласия Президенту РФ на назначение Председателя Правительства РФ; решение вопроса о доверии Правительству; назначение на должность и освобождение от должности председателя Центрального банка РФ, председателя Счётной палаты и половины состава её аудиторов, Уполномоченного по правам человека; объявление амнистии; выдвижение обвинения против Президента РФ для отрешения его от должности. Гос. думой принимаются федеральные конституционные законы, федеральные законы, постановления (напр., об объявлении амнистии). Государственная дума может быть распущена Президентом РФ в случаях, предусмотренных ст. 111 и 117 Конституции РФ. РФ.

**Исполнительная власть**

В отличие от законодательной власти, носящей первичный, верховенствующий характер, исполнительная (административная) власть имеет по своей сути вторичный, производный характер. Исполнительная власть носит подзаконный характер. Все действия и акты соответствующих органов основываются на законе, не должны ему противоречить, направлены на исполнение закона. Отсюда их название - исполнительные.

Значит,**исполнительная власть - это вторичная подзаконная ветвь государственной власти, имеющая универсальный, предметный и организующий характер и направленная на обеспечение исполнения законов и других актов законодательной власти.**

Исполнительная власть реализуется государством через правительство (президента) и его органы на местах. Правительство (президент) осуществляет верховное политическое руководство и общее управление делами общества. Правительственная власть может составлять прерогативу одного лица (в президентских республиках) или коллегиального органа. В первом случае правительство выступает как группа ближайших советников главы государства - президента, а полномочия правительства являются производными от полномочий последнего. Во втором случае правительство формируется на основе специальной процедуры с участием парламента.

 Оно должно по общему правилу пользоваться поддержкой парламентского большинства и обладать собственными полномочиями. Правительство призвано обеспечивать охрану существующего публичного порядка, защиту внешних интересов государства, осуществление экономических, социальных и иных функций в сфере государственного управления. Правительство (президент) назначает на высшие военные и гражданские должности, в его ведении находится административный аппарат.

Наиболее значимые решения, порождающие юридические последствия и ответственность за их исполнение, правительство издает в форме регламентарных актов. Помимо собственнорегламентарной власти правительство может иметь право на издание актов делегированного законодательства. Правительства (премьер-министры) большинства стран обладают правом законодательной инициативы и могут оказывать решающее воздействие на законодательный процесс.

За проводимый курс и осуществляемую управленческую деятельность правительство несет, как правило, солидарную политическую ответственность. Отказ правительству в доверии выражается в строгой юридической форме и путем специальной парламентской процедуры. Вотум недоверия приводит к отставке правительства и по общему правилу к его замене новым. Однако потерпевшее поражение правительство (в целях уравновешивания властей) может, не выходя в отставку, прибегнуть к досрочному роспуску парламента (нижней палаты) и проведению внеочередных всеобщих выборов. Во всех странах предусматривается возможность привлечения главы правительства или его члена к судебной ответственности за совершение преступных деяний. При этом обвинение предъявляется парламентом или нижней палатой, а рассмотрение и решение дела отнесено к юрисдикции или конституционного суда, или верхней палаты парламента.

Исполнительная власть на местах осуществляется посредством либо назначаемых центром местных органов исполнительной власти (местной администрации), либо выборных органов местного самоуправления. Обычно руководство местными делами поручается назначаемому представителю центральной власти - губернатору, префекту. Он возглавляет аппарат местного управления, который составляет часть аппарата государственного управления. В случае, когда управление реализуется выборными органами, они имеют определенную самостоятельность по отношению к центральным органам исполнительной власти.

Система местного самоуправления, или муниципальная система, включает как выборные органы самоуправления, так и административные службы, находящиеся в их ведении. Эти службы образуют коммунальную, или муниципальную, администрацию, содержание которой обеспечивается за счет местного бюджета.

**Судебная власть**

Место судебной власти в системе органов государственной власти Российской Федерации в решающей степени определяется положением о разделении властей, закрепленным в ст. 10 и 11 Конституции РФ.

**Судебная власть**признается как разновидность государственной власти наряду с законодательной и исполнительной, ее органы пользуются самостоятельностью. Эта самостоятельность судебной власти проявляется в независимости судей, которые подчиняются только Конституции РФ и закону. В своей деятельности по осуществлению правосудия они никому не подотчетны.

Судебная власть принадлежит не только высшим судебным инстанциям (Верховному Суду и др.), но всем судам Российской Федерации. Они стоят в одном ряду с Президентом РФ, Федеральным Собранием, Правительством РФ, осуществляющим государственную власть в Российской Федерации (ч. 1 ст. 11 Конституции РФ).

Принцип разделения властей не только распределяет функции государственной власти между тремя ветвями власти, но и устанавливает их самостоятельность и взаимную уравновешиваемость. В этой системе суды связаны с законодательной и исполнительной властью обязанностью применять законы и другие нормативные правовые акты, а также в отношении назначения судей на их должности, но судебная власть обладает возможностью фактической отмены законов, указов Президента РФ и постановлений Правительства РФ, если они будут ею признаны неконституционными.

Судебная власть полностью самостоятельна в вынесении судебных решений и приговоров, но их исполнение относится к обязанностям исполнительной власти. Функции и полномочия судебных органов служат своеобразным противовесом в отношении двух других ветвей власти, а в совокупности с ними образуют единую государственную власть.

Согласно Конституции РФ (ч. 2 ст. 118) судебная власть в Российской Федерации осуществляется посредством четырех видов судопроизводства:   
- конституционного;- гражданского;- административного;- уголовного.Каждому из этих видов соответствует свой комплекс установленных законом процессуальных правил.

Конституция РФ не содержит перечня конкретных судебных инстанций, а ограничивается закреплением общего правила о том, что судебная система РФ устанавливается Конституцией РФ и федеральным конституционным законом.   
Отсюда вытекает, что ни один суд, входящий в судебную систему РФ, не может быть учрежден каким-либо правовым актом, кроме федерального конституционного закона. В настоящее время судебная система РФ состоит из следующих судов:

**1. Конституционная юстиция.**Она включает Конституционный Суд РФ, а также конституционные и уставные суды в субъектах РФ, которые, однако, не составляют единой системы с федеральным Конституционным Судом.  
**2. Суды общей юрисдикции.**Они включают Верховный Суд РФ, верховные суды республик, краевые и областные суды, суды автономной области и автономных округов, городские суды Москвы и Санкт-Петербурга, районные суды, а также военные суды (в гарнизонах, армиях, флотилиях и т. д.). Они осуществляют правосудие по уголовным, гражданским делам и делам, возникающим из административных правонарушений.   
Судьями общей юрисдикции субъектов РФ являются мировые судьи, которые в пределах своей компетенции рассматривают гражданские, административные и уголовные дела в качестве суда первой инстанции. Полномочия и порядок деятельности мирового судьи устанавливаются федеральным законом и законом субъекта РФ.  
**3 Арбитражные суды.**В эту систему входят Высший Арбитражный суд РФ, федеральные арбитражные суды округов, арбитражные суды республик и других субъектов РФ. Они осуществляют правосудие путем разрешения экономических споров и рассмотрения ряда иных дел.

**Тема: Структура правового статуса личности**

**Понятие гражданства. Порядок приобретения и прекращения гражданства в РФ**

Основания, условия и порядок приобретения и прекращения гражданства Российской Федерации определены [Федеральным законом от 31 мая 2002 г. № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации»](http://www.google.com/url?q=http%3A%2F%2Fpravo.gov.ru%2Fproxy%2Fips%2F%3Fdocbody%3D%26nd%3D102076357%26intelsearch%3D%25D4%25E5%25E4%25E5%25F0%25E0%25EB%25FC%25ED%25FB%25EC%2B%25E7%25E0%25EA%25EE%25ED%25EE%25EC%2B%25EE%25F2%2B31%2B%25EC%25E0%25FF%2B2002%2B%25E3.%2B%25B9%2B62-%25D4%25C7%2B%25AB%25CE%2B%25E3%25F0%25E0%25E6%25E4%25E0%25ED%25F1%25F2%25E2%25E5%2B%25D0%25EE%25F1%25F1%25E8%25E9%25F1%25EA%25EE%25E9%2B%25D4%25E5%25E4%25E5%25F0%25E0%25F6%25E8%25E8%25BB%2B&sa=D&sntz=1&usg=AFQjCNE8EQ2UPTZrihBsE_9bX8bWqvAaLQ) и Положением о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденным [Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 г. № 1325](http://www.google.com/url?q=http%3A%2F%2Fpravo.gov.ru%2Fproxy%2Fips%2F%3Fdocbody%3D%26nd%3D102078818%26intelsearch%3D%25D3%25EA%25E0%25E7%25EE%25EC%2B%25CF%25F0%25E5%25E7%25E8%25E4%25E5%25ED%25F2%25E0%2B%25D0%25EE%25F1%25F1%25E8%25E9%25F1%25EA%25EE%25E9%2B%25D4%25E5%25E4%25E5%25F0%25E0%25F6%25E8%25E8%2B%25EE%25F2%2B14%2B%25ED%25EE%25FF%25E1%25F0%25FF%2B2002%2B%25E3.%2B%25B9%2B1325&sa=D&sntz=1&usg=AFQjCNEzfIWfbczm2EGjJRwG7iocFQTLsQ).

Гражданство Российской Федерации может быть приобретено согласно статье 11 Федерального закона:

* по рождению;
* в результате приема в гражданство Российской Федерации в общем порядке;
* в результате приема в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке;
* в результате восстановления в гражданстве Российской Федерации;
* а также по иным основаниям, предусмотренным данным Федеральным законом или международными договорами Российской Федерации.

Общий и упрощенный порядки отличаются основаниями, условиями, сроками рассмотрения материалов (в общем порядке — в течение 1 года, а в упрощенном — до 6 месяцев, со дня подачи всех необходимых и надлежащим образом оформленных документов) и компетенцией принятия решения. В общем порядке решение принимает Президент Российской Федерации, в упрощенном — руководители территориальных органов ФМС России по субъектам Российской Федерации. Никаких квот на приобретение российского гражданства нет. Преимущественного права приобретения гражданства Российской Федерации по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности не установлено.

Условия приема **в российское гражданство в общем порядке установлены статьей 13 Федерального закона**. Одним из основных условий является постоянное проживание на территории России (т.е. по виду на жительство) в течение 5 лет непрерывно. Срок проживания сокращается до 1 года или это условие снимается вообще для отдельных категорий иностранцев, установленных той же статьей.

**Механизмы реализации и защиты прав и свобод человека и гражданина**

Защита прав и свобод человека - ключевая обязанность государства. В этих целях государство предусматривает соответствующие юридические средства и юридические механизмы защиты нарушенных прав и свобод человека. Особая роль в их юридической защите отводится суду, правосудию. Создаются и другие специализированные органы и учреждения, призванные осуществлять защиту, прежде всего восстановление нарушенных прав и свобод человека.

Реализуется это право и наличием возможности у человека и гражданина обратиться в международные судебные инстанции (в частности Европейский суд по правам человека). Российская Федерация входит в Совет Европы (Федеральный закон от 23 февраля 1996 г. №19-ФЗ "О присоединении России к Уставу Совета Европы"; Федеральный закон от 23 февраля 1996 г. №20-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Генеральному соглашению о привилегиях и иммунитетах Совета Европы и протоколам к нему"; Конвенция о защите прав человека и основных свобод (Рим, 4 ноября 1950 г.) (с изменениями от 21 сентября 1970 г., 20 декабря 1971 г., 1 января, 6 ноября 1990 г., 11 мая 1994 г.)), а потому решения высшей судебной инстанции по правам человека является действующей и обязательной на территории Российской Федерации.

Юридический механизм защиты состоит из нескольких этапов. Схема юридического механизма защиты начинается с этапа судебной защиты, после учитывается несудебная защита и деятельность не правозащитных организаций.

Судебная защита, основной этап в защите прав человека. Юридический механизм защиты основан на судебной защите. Судебная защита гарант прав и свобод личности. Каждый гражданин имеет право на получение гражданской защиты, в платном или бесплатном порядке. С момента задержания, каждый гражданин имеет право на адвоката или правозащитника. Юридический механизм защиты основан на презумпции невиновности: «Человек невиновен, до тех пор, пока не доказано обратное». Правилами судебной защиты предусмотрен пункт о том, что человек не может быть осуждён дважды заодно и тоже преступление. Судебная защита должна работать, как хорошо отлаженный механизм, для выявления нарушений с той или другой стороны, корректной их оценки и вынесения решения, обязательного к выполнению.

Несудебная защита прав человека - эта деятельность несудебного характера по применению уполномоченными органами и лицами специфических мер правового воздействия, протекающая в определенных формах и процедурах с целью предотвращения нарушений прав человека и восстановления уже нарушенных прав. Соответственно характерными чертами несудебной защиты является, во-первых, то, что защита прав и законных интересов человека происходит без участия органов правосудия (отсутствие суда, как субъекта правоотношения), а во-вторых, это форма защиты включает как собственно защиту права, так и предзащиту, то есть деятельность по применению специфических мер правового воздействия (предупредительных, воспитательных и др.), которые хотя и имеют целью защиту права, но непосредственно не приводят к устранению препятствий в осуществлении права человека.

Несудебная защита прав человека - это самостоятельный правовой институт, регулирующий общественные отношения, связанные с защитой субъективного права личности без помощи судебных органов. Институт несудебной защиты является межотраслевым, охранительным, процессуальным институтом, имеющим особое нормативно-правовое регулирование. Субъектами осуществления несудебной защиты прав человека являются как специально уполномоченные органы - государственные и негосударственные, так и сама личность при реализации своего права на защиту.

К способам несудебной формы защиты можно отнести:

1) самозащиту, включающую деятельность личности по необходимой обороне, крайней необходимости; забастовка, самозащита гражданских прав, право личности на создание общественных объединений и на обращение в общественные объединения;

2) деятельность специально уполномоченных органов и лиц по защите прав личности, в частности, органов исполнительной власти, прокуратуры и иных органов, в полномочиях которых закреплена деятельность по защите прав человека.

Применительно к несудебной защите права в процессуальном смысле выделяются следующие виды защиты - государственная (прокурорская, органами исполнительной власти, Уполномоченным по правам человека), и негосударственная (общественная, самозащита права и добровольное удовлетворение, применение уполномоченным лицом мер оперативного характера).

**. Тема: Основные конституционные права и обязанности граждан в России**

**Классификация прав человека и гражданина**

Права человека в современной трактовке различаются:

* по времени возникновения (поколения прав человека);
* сферам активности (личные (гражданские), политические, экономические, социальные и культурные права и свободы).

**По времени возникновения** выделяют три поколения прав человека.

**Первое** поколение включает традиционные ценности классического либерализма — это личные (гражданские) права, которые олицетворили индивидуализм и низводили деятельность государства до функций «ночного сторожа», охраняющего данные права.

**Второе** поколение прав человека опирается на идею социального реформирования общества в русле идеологий, которые призывают государство ограждать граждан от негативных последствий рыночной экономики и гарантировать всем людям достойное существование. Значимую роль во втором поколении прав играют социальные, экономические, культурные права. Эго нашло отражение во Всеобщей декларации нрав человека и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г.

В современных условиях происходит формирование**третьего** поколения прав человека. Несмотря на дискуссии по поводу их природы, общепризнанными являются коллективные права (права солидарности) — на мир, незагрязненную окружающую среду, всеобщую безопасность и др., а не расширение спектра новых нрав индивида. Права третьего поколения предполагают защиту личного статуса человека, включенного в целостность социальной общности. Взаимодействие прав индивида и коллективных прав опирается на принцип: коллективные права не должны ушемлять права индивида.

Права и свободы человека и гражданина можно подразделить на три группы:

* личные (гражданские);
* политические;
* социально-экономические, культурные.

**Личные права**

Личные права и свободы человека **относят к правам первого поколения**. Они обеспечивают автономность и относительную свободу индивида как члена [гражданского общества](https://nsportal.ru/shkola/pravo/library/2015/01/15/uchebnoe-posobie-pravovoe-obespechenie-professionalnoe-deyatelnosti). Такие права изначально имели статус естественных и неотчуждаемых прав, поэтому не могли быть объектом притязаний государства. Этот блок прав является необходимым условием при формировании демократического политического режима.

К числу **личных прав**относятся право на жизнь (смертная казнь применима только за особо тяжкие преступления против жизни), право на достоинство личности, право на свободу и личную неприкосновенность, право на неприкосновенность частной жизни. Важное значение имеет свобода передвижения, включая свободу покидать территорию России. Гражданам России гарантируется право беспрепятственного въезда в страну.

Переченьличных прав открывается **правом на жизнь** (ст. 20 Конституции РФ). Одним из условий реализации этого права называется отмена смертной казни.

Впервые действующая Конституция в качестве личного права называет **достоинство личности** и устанавливает его основное содержание, заключающееся в том, что никто не должен подвергаться пыткам, насилию, другому жестокому или унижающему человеческое достоинство обращению или наказанию; никто не может быть без добровольного согласия подвергнут медицинским, научным или иным опытам (ст. 21).

**Право на свободу и личную неприкосновенность** дополняется конституционно установленным порядком ареста, заключения под стражу и содержания под стражей только по судебному решению. При этом до судебного решения лицо не может быть подвергнуто задержанию на срок более 48 часов (ст. 22).

Конституция называет и гарантирует каждому право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени. Каждый имеет право на тайну переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений (ст. 23). Дополнительной гарантией является конституционный запрет на сбор, хранение, использование и распространение информации о частной жизни лица без его согласия (ст. 24).

В числе личных прав Конституция называет также:

* право иметь неприкосновенность жилища;
* определять и указывать свою национальную принадлежность;
* пользоваться родным языком;
* свободно передвигаться по территории РФ, выбирать место пребывания и жительства;
* свободно выезжать за пределы Российской Федерации и беспрепятственно возвращаться в Российскую Федерацию (ст. 25-27).

Конституция закрепляет и гарантирует целый ряд прав и свобод, относящихся к категории личных, но связанных с активной жизненной позицией личности, участием в общественной жизни, с отношением к обществу вообще. Это социальные право: [свобода совести](https://nsportal.ru/shkola/pravo/library/2015/01/15/uchebnoe-posobie-pravovoe-obespechenie-professionalnoe-deyatelnosti) и свобода вероисповедания; свобода мысли и слова; право на информацию. При этом Конституция не допускает пропаганды или агитации, возбуждающей социальную, расовую, национальную или религиозную ненависть и вражду. Запрещается пропаганда социального, расового, национального, религиозного или языкового превосходства.

**Политические, экономические, социальные и культурные права и свободы**

**Политические права**

Политические права и свободы являются правами граждан, которые обеспечивают их участие в управлении политической жизнью общества. Блок данных прав и свобод охватывает взаимодействие гражданина, государства и общества. Экономические, социальные и культурные права и свободы человека относят к **правам человека второго поколения**.

К числу **политических прав** и свобод относятся право на свободу слова, право на объединение в союзы для защиты своих интересов, право на проведение собраний, митингов, демонстраций.

Одним из основных политических прав является **право участвовать в управлении делами государства и общества**как непосредственно, так и через своих представителей. По своему составу оно является сложным и реализуется через ряд более конкретных прав. Прежде всего, это **избирательное право** граждан, которое реализуется в двух аспектах: граждане РФ имеют право избирать (активное избирательное право) и быть избранными в органы государственной власти и органы местного самоуправления (пассивное избирательное право), а также участвовать в референдуме. Через избирательное право реализуется право граждан на участие в управлении делами государства через представительные органы (Федеральное Собрание, законодательные собрания в субъектах РФ) и прямые формы демократии, такие как выборы и референдум (ч. 1, 2 ст. 32). Право на участие в управлении делами государства через исполнительные органы реализуется путем **права граждан на равный доступ к государственной службе**, а на участие в судебной власти — через право участвовать в отправлении правосудия (ч. 4, 5 ст. 32). Таким образом, Конституция РФ закрепила полную возможность участия граждан в деятельности всех трех ветвей власти: представительной (законодательной), [исполнительной](https://nsportal.ru/shkola/pravo/library/2015/01/15/uchebnoe-posobie-pravovoe-obespechenie-professionalnoe-deyatelnosti) и судебной.

В качестве форм прямой (непосредственной) демократии выступают такие основные права граждан, как:

* право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для зашиты своих интересов (ст. 30);
* право собираться мирно, без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование (ст. 31);
* право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы и органы местного самоуправления (ст. 33).

К основным политическим правам можно отнести и право на замену военной службы альтернативной гражданской службой в том случае, когда убеждения или вероисповедание гражданина противоречат несению военной службы (ст. 59).

**Свобода слова и средств массовой информации** означает свободу выражения взглядов, мнений. Цензура запрещена. Установлена ответственность за ущемление, притеснение (нарушение) свободы. Вместе с тем запрещается пропаганда или агитация национальной, социальной, расовой, религиозной розни. Запрещается также пропаганда расового, национального, языкового превосходства.

**Право на информацию.** Каждый гражданин России имеет право свободно искать, получать и распространять информацию. Он имеет право знакомиться с законами и другими нормативными актами, которые должны публиковаться в средствах массовой информации (исключение составляют сведения, представляющие государственную тайну в соответствии с законом о государственной тайне). Гражданин имеет право получать информацию о самом себе.

**Право на объединение** означает право создавать различные объединения, участвовать в них или выходить из них. Никто не может быть ограничен в своем волеизъявлении.

К общественным объединениям относятся:

* партии;
* профессиональные союзы;
* различные организации граждан.
* **Право на проведение публичных мероприятий** имеют только граждане России. Власть должна быть заранее предупреждена о месте проведения митинга, демонстрации, пикета. Все мероприятия должны проводиться мирно и без оружия. Порядок осуществления данного права регулируется федеральным законом о собраниях, митингах, шествиях, демонстрациях и пикетированиях.
* **Право на участие в управлении государством** также принадлежит только гражданам России. В Конституции установлены следующие виды такого участия: избирательное право, право участвовать в референдуме, в местном самоуправлении, в правосудии (как присяжный заседатель), право на равный доступ к государственной службе. Конституция устанавливает, что избирательных прав и права на участие в референдуме лишены лица, находящиеся в местах лишения свободы по приговору суда, а также лица, лишенные дееспособности по решению суда.
* **Право обращаться в органы власти** с заявлениями, жалобами и т. д. Такие заявления могут быть коллективными или индивидуальными. Конституция гарантирует данное право только гражданам России.

**Экономические права человека**

Особую группу основных прав составляютэкономические права,гарантированность которых государством создает предпосылки выбора гражданами не только сферы приложения трудовых усилий, повышения своего благосостояния, но и условий для реализации личностью иных прав и свобод: личных, политических, социальных и культурных.

Важными **экономическими правами** являются право частной собственности на различные виды имущества, в том числе [право собственности](https://nsportal.ru/shkola/pravo/library/2015/01/15/uchebnoe-posobie-pravovoe-obespechenie-professionalnoe-deyatelnosti) на землю, а также право на свободный труд.

Определяющим при этом является признание за гражданами конституционного **права на частную собственность** (ст. 35), в том числе на землю (ст. 36). Государство принимает на себя обязанность охраны частной собственности граждан, причем принудительное отчуждение имущества, в том числе для государственных нужд, возможно не иначе как по решению суда и только при условии предварительного и равноценного возмещения.

Тесно связано с правом частной собственности и сопутствует ему **право наследования**, которое также гарантируется государством. Лишь при наличии права частной собственности возможна реализация права на свободное занятие[предпринимательской деятельностью](https://nsportal.ru/shkola/pravo/library/2015/01/15/uchebnoe-posobie-pravovoe-obespechenie-professionalnoe-deyatelnosti) (ст. 34).

Иначе, чем советские конституции, подходит к гарантиям, связанным с трудовой деятельностью, [[Конституция РФ 1993]] г. Ранее закреплялось право на труд, в содержание которого входило право на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его качеством и количеством, а также право на выбор профессии. Но государство перестало быть единственным собственником, появилась частная собственность, а личность обрела право собственности на имущество. Это не означает, что государство самоустранилось от гарантий права на труд, но изменился его подход к распоряжению гражданином своими способностями и возможностями свободно трудиться или иметь иной источник существования в рамках действующего законодательства. Роль государства сводится к следующим конституционно закрепленным направлениям деятельности в этой сфере:

* принудительный труд запрещается;
* закрепляется право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;
* утверждается право на защиту от безработицы;
* признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку (ст. 37).

Социальные права человека

С экономическими правами тесно связанысоциальные права.

**Социальные** права обеспечивают достойные человека уровень жизни и социальную защищенность. К ним относят права: на социальное обеспечение ([социальное страхование](https://nsportal.ru/shkola/pravo/library/2015/01/15/uchebnoe-posobie-pravovoe-obespechenie-professionalnoe-deyatelnosti), пенсионное обеспечение и медицинское обслуживание), жилище,право на отдых; право на материнство и защиту детства; право нетрудоспособных родителей на заботу о них совершеннолетних трудоспособных детей.

Особую роль имеет **право на социальное обеспечение**, отражающее социальный характер государства, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. При этом государственные пенсии и социальные пособия устанавливаются законом. К числу основных социальных прав относятся и такие права, без которых невозможны существование и развитие цивилизованного общества, ведение здорового образа жизни, дальнейшее развитие человеческой цивилизации. Это, прежде всего, **право на жилище** (ст. 40). Государство гарантирует, что никто не может быть произвольно лишен жилища, но не берет на себя обязанности обеспечить каждого жилищем, хотя создает для этого условия тем, что поощряет жилищное строительство.

Каждый имеет **право на охрану здоровья**, в том числе на медицинскую помощь (ст. 41). С этой целью не только финансируются федеральные программы, но и вводится обязательное медицинское страхование, наряду с государственной и муниципальной разрешено развитие частной системы здравоохранения, поощряется деятельность, способствующая укреплению здоровья человека, развитию физической культуры и спорта, экологическому и санитарно-эпидемиологическому благополучию. Из этого вытекает конституционное право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и возмещение ущерба, причиненного здоровью или имуществу экологическим правонарушением (ст. 42).

Право на образование гарантируется общедоступностью и бесплатностью дошкольного, основного общего и среднего профессионального образования в государственных или муниципальных образовательных учреждениях и на предприятиях. В России развивается также сеть частных образовательных учреждений. При этом государство устанавливает федеральные государственные образовательные стандарты, позволяющие предъявлять одинаковые требования ко всем видам учебных заведений.

**Культурные права человека**

**Культурные права** обеспечивают духовное развитие человека. Это права: на образование, доступ к культурным ценностям, свободное участие в культурной жизни общества (включая свободу литературного, художественного, научного и других видов творчества), пользование результатами научного прогресса и т. д.

В числе основныхкультурных прав и свобод Конституция гарантируют свободу творчества во всех сферах деятельности человека: литературной, художественный, научной, технической и др., а также свободу преподавания. Интеллектуальная собственность как продукт творческой деятельности охраняется законом.

**РАЗДЕЛ**2 **ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Тема: Правовое регулирование экономических отношений**

**Рыночная экономика как объект воздействия права**

    Определяющим звеном современной экономики является рынок. Основные законы рынка: «Закон спроса и предложения», «Закон конкуренции».

    Современный рынок – регулируемый. Государство обеспечивает соблюдение правил функционирования рынка, не вмешиваясь в его деятельность.

Это происходит через налогообложение, лицензирование, антимонопольное законодательство, охрану прав потребителей, контроль за информацией и др. меры и способы, предпринимаемые государством.

     Рынок функционирует благодаря активной деятельности его участников.

**Понятие предпринимательской деятельности, ее признаки**

**Предпринимательской деятельностью** является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке. (ГК РФ).

Признаки предпринимательской деятельности:

1 направленность на получение **прибыли;**

2 **законность**достижения целей предпринимательской деятельности;

3 **дифференциация** по видам гражданско-правовых обязательств;

- передача имущества в собственность (продажа предприятий, энергоснабжение);

- передача имущества в пользование (аренда);

- выполнение работ (подряд);

- оказание услуг (перевозка, хранение, страхование);

        - коммерческое использование результатов интеллектуального творчества (научно-исследовательские, опытно-конструкторские работы);

        - организация предпринимательской деятельности (простое товарищество), коммерческая концессия;

        - обязательства из односторонних действия (публичный конкурс, проведение игр и пари).

4 **риск**, который означает оценку возможных неблагоприятных  последствий своего поведения, возможную угрозу успешному результату, опасность. В.И.Даль: Риск - « предприимчивость, действие на удачу в надежде на счастливый исход».

5 предпринимательская деятельность осуществляется между индивидуальными предпринимателями и юридическими лицами, правовое положение которых определяется выступлением в рыночных отношениях от своего **имени**.

6 **постоянная основа**, что ограничивает эту деятельность от разовых, эпизодических сделок.

7 **самостоятельность** (принятие инициативных решений и невмешательство органов власти).

8 **имущественная самостоятельность.**

9 **самостоятельная имущественная ответственность** (предприниматель несет ответственность принадлежащим ему на праве собственности имуществом). 14 ноября 2002 г. в ГПК РФ был установлен перечень имущества,  на которое не может быть обращено взыскание по исполнительным  документам (п.1 ст.446 ГПК РФ).

10 предпринимательская деятельность осуществляется в разрешительном порядке на основе **регистрации.** Вместе с тем гражданин, осуществляющий предпринимательскую деятельность без регистрации «не вправе ссылаться в отношении заключенных им сделок на то, что он не является предпринимателем» (п. 4 ст.23 ГК РФ). Аналогичная норма содержится и в  Налоговом кодексе.

**Вопросы для проверки:**

1  Особенности действия основных законов рынка?

2  Какова цель предпринимательской деятельности?

        3  Перечислите признаки предпринимательской деятельности.

**Тема. «Трудовой договор».**

**Трудовой договор** - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

*Признаки трудового договора:*

1. Выполнение работником определенной трудовой функции.

2. Цель трудового договора.

3. Работодатель обязан обеспечить работнику нормальные условия труда.

4. Работник обязан выполнять свои трудовые функции.

5. В соответствии с трудовым договором работник обязан выполнять свою трудовую функцию лично. Это означает, что он не в праве передоверять выполнение работы другим лицам, в том числе и тем, которые состоят в трудовых правоотношениях с тем же работодателем.

6. Как и в большинстве гражданско-правовых договорах трудовой договор является возмездным.

*Содержание трудового договора (статья 57 ТК РФ).*

*В трудовом договоре указываются:*

1. фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор.

Существенными (обязательными) условиями трудового договора являются:

1. место работы (с указанием структурного подразделения);
2. дата начала работы;
3. наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации или конкретная трудовая функция. Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, специальностям или профессиям связано предоставление льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;
4. права и обязанности работника;
5. права и обязанности работодателя;
6. характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
7. режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных в организации);
8. условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
9. виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью.

В трудовом договоре могут предусматриваться условия об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя, об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

По соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений. Не включение в трудовой договор каких-либо из указанных прав и (или) обязанностей работника и работодателя не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме.

В случае заключения срочного трудового договора в нем указываются срок его действия и обстоятельство (причина), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

*Срок трудового договора (статья 58 ТК РФ).*

Трудовые договоры могут заключаться:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок.

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок.

*Вступление трудового договора в силу (статья 61 ТК РФ).*

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, установленный в соответствии с частью второй или третьей настоящей статьи, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным. Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

*Гарантии при заключении трудового договора (статья 64 ТК РФ).*

*Запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора.*

Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Запрещается отказывать в заключении трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы.

По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде.

*Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (статья 65 ТК РФ).*

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
2. трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
3. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
4. документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
5. документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
6. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

*Трудовая книжка (статья 66 ТК РФ).*

Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Работодатель (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе. Сведения о взысканиях в трудовую книжку не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.

По желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству.

*Форма трудового договора (статья 67 ТК РФ).*

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами, не являющимися работодателями по этим договорам, или составление трудовых договоров в большем количестве экземпляров.

*Оформление приема на работу (статья 68 ТК РФ).*

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

*Медицинский осмотр (обследование) при заключении трудового договора (статья 69 ТК РФ).*

Обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

*Испытание при приеме на работу (статья 70 ТК РФ).*

При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят на работу без испытания. В случае когда работник фактически допущен к работе без оформления трудового договора (часть вторая статьи 67 настоящего Кодекса), условие об испытании может быть включено в трудовой договор, только если стороны оформили его в виде отдельного соглашения до начала работы.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

*Испытание при приеме на работу не устанавливается для:*

1. лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
2. беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
3. лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
4. лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
5. лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
6. лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
7. лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
8. иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

**ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

1. Перевод на другую постоянную работу и перемещение

(статья 72 ТК РФ);

1. Изменение существенных условий трудового договора

(статья 73 ТК РФ);

1. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости (статья 74 ТК РФ);
2. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, её реорганизации (статья 75 ТК РФ);
3. Отстранение от работы (статья 76 ТК РФ).

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**Общие основания прекращения трудового договора (Статья 77 ТКРФ)**

*Основаниями прекращения трудового договора являются*:

1. Соглашение сторон (статья 78 ТК РФ);
2. Истечение срока трудового договора (пункт 2 статьи 58 ТК РФ), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.
3. Расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 ТК РФ);
4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статья 81 ТК РФ)
5. Перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность)
6. Отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо её реорганизацией (статья 75 ТК РФ);
7. Отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (статья 73 ТК РФ);
8. Отказ работника от перехода на другую работу вследствие состояния здоровья в соответствии с медицинским заключением (часть вторая статьи 72 ТК РФ);
9. Отказ работника от перехода в связи с перемещением работодателя в другую местность (часть первая статьи 72 ТК РФ);
10. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 ТК РФ);
11. Нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 ТК РФ).

*Образец*

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

**с работником, на неопределённый срок с испытательным сроком**

*г. «»  2019 г.*

в лице, действующего на основании , именуемый в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны, и гр. , паспорт: серия , № , выданный , проживающий по адресу: , именуемый в дальнейшем «**Работник**», с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор, в дальнейшем «**Договор**», о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работник принимается на работу в качестве  в структурное подразделение, находящееся по адресу: , в связи с чем Работодатель обязуется предоставить Работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию и соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

1.2. При осуществлении своих прав и исполнении обязанностей Работник обязан действовать в интересах Работодателя. Осуществлять свои права и исполнять трудовые обязанности Работник обязуется добросовестно и рационально.

1.3. Настоящий трудовой договор заключен на неопределенный срок. Начало действия договора – «»2019 г. Дата начала работы – «»2019 г.

1.4. В целях проверки соответствия квалификации Работника и его отношения к работе устанавливается испытательный срок продолжительностью  месяца с момента, когда Работник приступит к исполнению своих трудовых обязанностей. Настоящая работа является для работника основной.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник имеет право:

2.1.1. На надлежащим образом оборудованное рабочее место, обеспечение материалами и принадлежностями, необходимыми Работнику для выполнения своих трудовых обязанностей.

2.1.2. На своевременную оплату труда в размерах, предусмотренных настоящим трудовым договором.

2.1.3. На ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с графиками отпусков и еженедельный отдых.

2.1.4. На социально-бытовые льготы в соответствии с законодательством РФ, коллективным договором и настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязуется:

2.2.1. Добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией.

2.2.2. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка Работодателя.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.2.4. При выполнении трудовых обязанностей соблюдать нормы и правила по охране труда, технике безопасности и пожарной безопасности.

2.2.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя.

2.2.6. Сохранять информацию, составляющую служебную и коммерческую тайну Работодателя.

2.3. Работодатель имеет право:

2.3.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

2.3.2. Осуществлять поощрения Работника за добросовестный и эффективный труд.

2.3.3. Привлекать Работника к дисциплинарной ответственности за совершение им проступков в порядке, предусмотренном законодательством о труде Российской Федерации.

2.4. Работодатель обязуется:

2.4.1. Точно выполнять условия настоящего трудового договора, своевременно оплачивать труд Работника, решать вопросы социально-бытового обеспечения Работника.

2.4.2. Предоставить Работнику надлежащие условия, необходимые для выполнения им своих обязанностей, обеспечивать Работника средствами, материалами и оборудованием, которые необходимы при исполнении им условий настоящего трудового договора.

2.4.3. Обеспечивать условия для безопасного и эффективного труда Работника, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности.

2.4.4. Своевременно выплачивать обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату и другие причитающиеся Работнику выплаты.

3. ОПЛАТА ТРУДА, ОТПУСК, СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных условиями настоящего трудового договора, Работнику выплачивается оклад по должности в сумме  рублей в месяц.

3.2. Ежегодный оплачиваемый отпуск Работнику устанавливается продолжительностью 28 календарных дней.

3.3. Работник при наступлении соответствующего страхового случая обеспечивается следующими видами социального страхования: пособием по временной нетрудоспособности, пособием в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием, оплатой путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, а также иными видами в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

4. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

4.1. Работник несет имущественную ответственность за ущерб, причиненный его действиями при наличии его вины, а также на условиях и в порядке, предусмотренных законодательством о труде РФ.

4.2. Споры и разногласия, могущие возникнуть при исполнении условий настоящего трудового договора, стороны будут стремиться разрешать по взаимному соглашению. При недостижении взаимоприемлемого решения – в порядке, предусмотренном законодательством о труде РФ.

4.3. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в условиях настоящего трудового договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений Работодателя и Работника по нему, стороны настоящего трудового договора будут руководствоваться положениями Трудового кодекса РФ и иных соответствующих нормативных актов Российской Федерации.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**Работодатель**

Юр. адрес:

Почтовый адрес:

ИНН:КПП:Банк:

Рас./счёт:

Корр./счёт:БИК:

**Работник**

Регистрация:

Почтовый адрес:

Паспорт серия:

Номер:

Выдан:

Кем:

Телефон:

6. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_