Тема: **Трудовые ресурсы и оплата труда на предприятии**

1. При выпуске разнородной и незавершенной производством продукции применяется преимущественно:

а) стоимостной метод определения выработки;

**б) трудовой метод определения выработки;**

в) натуральный метод;

г) условно-натуральный

2. Если темпы роста производительности труда на планируемый период превышают темпы роста объема производства продукции, то это требует:

а) дополнительной численности рабочих;

б) не связаны с изменением численности рабочих;

**в) сокращения существующей численности**

3. Какой из показателей является стоимостным показателем производительности труда:

а) количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего;

б) затраты времени на производство единицы продукции;

в) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования;

**г) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника ППП;**

д) стоимость материалов, приходящаяся на одного рабочего

4. Какое из понятий характеризует выработку:

а) количество продукции, произведенное в среднем на одном станке;

**б) стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника ППП (рабочего);**

в) время на производство запланированного объема продукции;

г) номенклатура выпускаемой продукции;

**д) стоимость основной продукции, приходящейся на одного рабочего**

5. Производственная трудоемкость представляет собой затраты труда:

а) основных рабочих;

**б) основных и вспомогательных рабочих;**

в) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих;

г) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих руководителей

6. Заработная плата, начисляемая за объем произведенной продукции с выплатой премии за выполнение и перевыполнение планового задания – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) простая повременная;

в) повременно – премиальная;

**г) сдельно – премиальная;**

д) сдельно – прогрессивная

7. Наиболее характерное условие применения повременной оплаты труда:

в) возможность точно планировать и учитывать количеств заготовок, обрабатываемых работниками;

б) возможность технического нормирования труда;

**в) производственный процесс строго регламентирован технологическим процессом;**

г) имеются значительные заказы на производимую продукцию, а численность рабочих ограничена

8. Совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы различных категорий работников:

а) тарифная ставка;

б) тарифная сетка;

**в) тарифная система;**

г) тарифно – квалификационный справочник

9. К основным факторам, формирующим заработную плату работника при бестарифной системе оплаты труда, не относится:

а) квалификационный уровень работника;

**б) повышение производительности труда;**

в) коэффициент трудового участия;

г) фактически отработанное время;

д) размер трудового вклада в общие результаты труда

10. Между сдельной расценкой и нормой выработки существует:

**а) обратная зависимость;**

б) прямая зависимость;

в) связи не существует

11. Выработка в натуральном или стоимостном выражении определяется как:

**а) отношение объема товарной продукции к среднесписочной численности работников;**

б) отношение среднесписочной численности работников к объему товарной продукции;

в) отношение количества отработанного времени к объему произведенной продукции

12. Уменьшение показателя производительности труда (выработка) рабочих сопровождается:

**а) сокращением объема производства;**

б) неизменным объемом производимой продукции;

в) увеличением объема производимой продукции

13. Какой из показателей является трудовым показателем производительности труда:

а) станкоемкость;

**б) трудоемкость;**

в) материалоемкость;

г) фондоемкость;

д) энергоемкость

14. Полная трудоемкость представляет собой затраты труда:

а) основных рабочих;

б) основных и вспомогательных рабочих;

в) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих;

**г) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих руководителей**

15. Наибольшее распространение получил показатель выработки в:

а) натуральном выражении;

б) условно-натуральном выражении;

**в) стоимостном;**

г) трудовом

16. Заработная плата работников, поставленная в зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих – сдельщиков – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) сдельно – премиальная;

**в) косвенно – сдельная;**

г) аккордная

17. Нецелесообразно применять сдельную форм оплаты труда, когда:

а) производственный процесс строго не регламентирован;

**б) увеличение выпуска продукции может привести к ухудшению качества, увеличению брака;**

в) рабочий может увеличить выработку;

г) возможен точный учет объема работ каждого рабочего

18. Система оплаты труда, при которой расценка устанавливается на весь объем подлежащих выполнению работ с указанием срока их выполнения – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) сдельно – премиальная;

в) косвенно – сдельная;

**г) аккордная**

19. Повременная форма оплаты труда предусматривает оплату труда в соответствии с количеством:

а) оказанных услуг;

б) изготовленной (отработанной) продукции;

**в) отработанного времени**

20. Между нормами времени и нормами выработки существует:

а) прямая зависимость;

**б) обратная зависимость;**

в) связи не существует

**2**1. Для измерения эффективности использования трудовых ресурсов используются показатели:

а) материалоемкости;

**б) трудоемкости;**

в) фондоемкости;

**г) выработки**

22. Может быть применен только на предприятиях выпускающих однородную продукцию показатель выработки в:

а) стоимостном выражении;

**б) натуральном выражении;**

в) трудовом выражении

23. Технологическая трудоемкость представляет собой затраты труда:

**а) основных рабочих;**

б) основных и вспомогательных рабочих;

в) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих;

г) основных, вспомогательных рабочих, специалистов, служащих руководителей

24. При увеличении объема производства в два раза численность ППП:

а) не изменится;

б) увеличится в 2 раза;

**в) увеличится менее чем в 2 раза**

25. Какой из показателей является показателем трудоемкости:

а) количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего;

**б) затраты времени на производство единицы продукции;**

в) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования;

г) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника ППП;

д) стоимость материалов, приходящаяся на одного рабочего

26. Заработная плата, начисляемая за фактически отработанное время по установленным тарифным ставкам или окладам – это:

а) прямая сдельная зарплата;

**б) простая повременная;**

в) повременно – премиальная;

г) сдельно – премиальная;

д) сдельно – прогрессивная

27. Размер оплаты рабочего – сдельщика не зависит от:

а) количества сделанных деталей;

б) расценки на изделие;

**в) отработанного времени;**

г) тарифной ставки первого разряда;

д) тарифного коэффициента соответствующего разряда

28. Соответствие между разрядами оплаты труда и коэффициентами оплаты труда устанавливает:

**а) тарифная сетка;**

б) тарифная ставка;

в) тарифно – квалификационный справочник;

г) нормирование труда

29. «Покупательная способность» номинальной заработной платы – это:

**а) реальная заработная плата;**

б) минимальная зарплата;

в) повременная зарплата

30. Одним из принципов организации заработной платы является:

а) опережающий темп роста средней заработной платы по сравнению с темпом роста производительности труда;

**б) опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;**

в) одинаковые темпы роста производительности труда и заработной платы;

г) замедление темпов роста заработной платы по сравнению с темпами роста инфляции

**3**1. Заработная плата в пределах выполнения норм оплачивается по прямым сдельным расценкам, а при выработке сверх этих исходных норм – по повышенным – это:

а) прямая сдельная зарплата;

б) аккордная;

**в) сдельно – премиальная;**

г) сдельно – прогрессивная

32. Применение косвенно – сдельной формы оплаты труда целесообразно в случае:

а) имеются значительные заказы на производимую продукцию, а количество рабочих ограничено;

б) имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;

**в) когда от темпа и качества работы вспомогательного рабочего зависит выработка обслуживаемых им основных рабочих;**

г) работа неоднородна по своему характеру и нерегулярна по нагрузке

33. Сдельная расценка – это:

а) показатель увеличения размера заработной платы в зависимости от месторасположения предприятия;

б) затраты на освоение предприятий, цехов, агрегатов;

в) средний тарифный коэффициент;

**г) размер заработной платы за единицу продукции или работы**

34. К основным нормативам, образующим тарифную систему не относятся:

а) тарифно – квалификационные справочники;

б) схемы должностных окладов;

в) тарифные ставки и сетки;

**г) выплаты помощи социального и стимулирующего характера**

35. Начисленная и полученная работником заработная плата за его труд за определенный период –это:

а) минимальная заработная плата;

**б) номинальная зарплата**;

в) реальная зарплата

36. Какие показатели характеризуют уровень производительности труда:

а) фондоотдача;

**б) выработка на работающего;**

**в) трудоемкость продукции;**

г) фондовооруженность труда

37. К какой категории промышленно – производственного персонала относятся:

наладчик карусельных станков; водитель электрокары; грузчик

а) основные рабочие,

**б) вспомогательные рабочие**;

в) специалисты;

г) служащие

38. Ответственность предприятия перед наемными работниками вызывает необходимость:

а) выбора рационального метода ценообразования**;**

**б) осуществления автоматизации производства;**

**в) создания условий высокопроизводительного труда**;

г) проведение маркетинговых исследований.

39. Что входит в состав тарифной системы:

а) тарифные ставки;

б) тарифные сетки;

в) должностные оклады;

г) тарифно-квалификационный справочник;

**д) все перечисленное**

40. Что характеризует производительность труда;

а) эффективность затрат труда;

б) эффективность использования оборудования;

в) эффективность использования материальных ресурсов

41.Установить соответствие между системами заработной платы и их характеристиками:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | Прямая сдельная | 1 | сдельная расценка устанавливается сразу на весь объем работ, которые должны быть выполнены в срок |
| 2 | Аккордная | 2 | оплата труда производится по неизменным расценкам и независимо от степени выполнения нормы выработки |
| 3 | Простая повременная | 3 | применяется для оплаты труда вспомогательных рабочих, обслуживающих основное производство |
| 4 | Косвенно-сдельная | 4 | заработная плата начисляется по тарифной ставке работника данного разряда за фактически отработанное время |

**Ответы:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **2** | **1** | **4** | **3** |