# Практическое занятие № 1

**Тема**: Применение профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) при разработке должностной инструкции по должности: «Воспитатель».

**Цель:** изучить профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель), выбрать и сформировать требования к знаниям и должностные обязанности Воспитателя.

**Задание**

1.Изучить профессиональный стандарт "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

2. Выбрать и сформировать требования к знаниям Воспитателя (пункт 1.5 должностной инструкции).

3.Сформировать должностные обязанности (трудовые действия в профстандарте) Воспитателя (раздел 2 должностной инструкции),

# [Примерная форма должностной инструкции воспитателя](http://internet.garant.ru/document/redirect/1966665/0)

# [(педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного образования)](http://internet.garant.ru/document/redirect/1966665/0)

|  |  |
| --- | --- |
| [организационно-правовая форма,наименование юридического лица] | Утверждаю[должность, подпись, Ф. И. О.руководителя или иного должностноголица, уполномоченного утверждатьдолжностную инструкцию][число, месяц, год]М. П. |

# Должностная инструкциявоспитателя (педагогическая деятельность по проектированию и реализации образовательного процесса в образовательных организациях дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)

[наименование образовательной организации]

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями [Трудового кодекса](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/300000) Российской Федерации, [Федерального закона](http://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/0) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [приказа](http://internet.garant.ru/document/redirect/70535556/1000) Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

# 1. Общие положения

1.1. Воспитатель относится к категории педагогических работников и непосредственно подчиняется [наименование должности непосредственного руководителя].

1.2. Воспитатель назначается на должность и освобождается от нее приказом [наименование должности руководителя].

1.3. Требования к квалификации: высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к опыту практической работы.

1.4. На должность воспитателя в соответствии с требованиями [статьи 331](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/331) ТК РФ назначается лицо:

- не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

**1.5. Воспитатель должен знать:**

* и т.д.

1.6. Воспитателю запрещается:

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов воспитателя;

- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим [Конституции](http://internet.garant.ru/document/redirect/10103000/0) Российской Федерации.

# 2. Должностные обязанности

На воспитателя возлагаются следующие должностные обязанности:

2.1.

2.2

2.3.

2.4 и т.д

 [Другие должностные обязанности].

# 3. Права

Воспитатель имеет право:

3.1. На все предусмотренные [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/7000) Российской Федерации социальные гарантии, в том числе:

* на сокращенную продолжительность рабочего времени;
* на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
* на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;
* на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;
* на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
* на предоставление вне очереди жилого помещения по договору социального найма (если работник состоит на учете в качестве нуждающегося в жилом помещении);
* на предоставление жилого помещения специализированного жилищного фонда;
* на предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения [для проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)];
* на оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в случаях повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо получения профессионального заболевания.

3.2. Требовать от руководства образовательной организации оказания содействия в исполнении своих профессиональных обязанностей и осуществлении прав.

3.3. Требовать от руководства создания условий для выполнения профессиональных обязанностей, в том числе предоставления необходимого оборудования, инвентаря, рабочего места, соответствующего санитарно-гигиеническим правилам и нормам.

3.4. Знакомиться с проектами решений руководства образовательной организации, касающимися его деятельности.

3.5. Повышать свою профессиональную квалификацию.

3.6. [Иные права, предусмотренные [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/21) Российской Федерации].

# 4. Ответственность

Воспитатель несет ответственность:

4.1. За неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, - в пределах, определенных [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/192) Российской Федерации.

4.2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.3. За причинение материального ущерба работодателю - в пределах, определенных действующим [трудовым](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1039) и [гражданским законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/10164072/15) Российской Федерации.

Должностная инструкция разработана в соответствии с [наименование, номер и дата документа]

Руководитель кадровой службы

[инициалы, фамилия]

[подпись]

[число, месяц, год]

Согласовано:

[должность]

[инициалы, фамилия]

[подпись]

[число, месяц, год]

С инструкцией ознакомлен:

[инициалы, фамилия]

[подпись]

[число, месяц, год]