# Практическое занятие № 1

**Тема**: Применение профессиональных стандартов в профессиональной деятельности.

**Цель:** ознакомиться с профессиональными стандартами: "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (Воспитатель, учитель)- учитель; «Тренер», на основе этих профессиональных стандартов научиться составлять должностную инструкцию.

**Задание**

1.Ознакомиться с профессиональными стандартами "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», "Тренер».

2. Выбрать и сформировать требования к знаниям Учителя (пункт 1.5 должностной инструкции), тренера (п.1.6 должностной инструкции Тренер).

3.Сформировать должностные обязанности (трудовые действия в профстандарте) Учителя и Тренера (раздел 2 должностных инструкций), Тренера (на выбор)

# [Примерная форма должностной инструкции учителя (педагогическая деятельность по реализации программ начального общего образования)](http://internet.garant.ru/document/redirect/1966659/0)

|  |  |
| --- | --- |
| [организационно-правовая форма, наименование юридического лица] | Утверждаю  [должность, подпись, Ф. И. О. руководителя или иного должностного лица, уполномоченного утверждать должностную инструкцию]  [число, месяц, год]  М. П. |

# Должностная инструкция учителя (педагогическая деятельность по реализации программ начального общего образования)

[наименование образовательной организации]

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями [Трудового кодекса](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/300000) Российской Федерации, [Федерального закона](http://internet.garant.ru/document/redirect/70291362/47) от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", [приказа](http://internet.garant.ru/document/redirect/70535556/1000) Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

# 1. Общие положения

1.1. Учитель относится к категории педагогических работников и непосредственно подчиняется [наименование должности непосредственного руководителя].

1.2. Учитель назначается на должность и освобождается от нее приказом [наименование должности руководителя].

1.3. Требования к квалификации: высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования "Образование и педагогические науки" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации без предъявления требований к опыту практической работы.

1.4. На должность учителя в соответствии с требованиями [статьи 331](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/331) ТК РФ назначается лицо:

- не лишенное права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- не имеющее или не имевшее судимости, не подвергавшееся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- не имеющее неснятой или непогашенной судимости за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- не признанное недееспособным в установленном федеральным законом порядке;

- не имеющее заболеваний, предусмотренных перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

**1.5. Учитель должен знать:**

* и т.д

1.6. Учителю запрещается:

- оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов учителя;

- использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим [Конституции](http://internet.garant.ru/document/redirect/10103000/0) Российской Федерации.

# 2. Должностные обязанности

На учителя возлагаются следующие должностные обязанности:

2.1.

2.2.

2.3.

2.4.

2.5. и т.д.

[Другие должностные обязанности].

# 3. Права

Учитель имеет право:

3.1. На все предусмотренные [законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/7000) Российской Федерации социальные гарантии, в том числе:

- на сокращенную продолжительность рабочего времени;

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

- на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы;

- на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- на предоставление вне очереди жилого помещения по договору социального найма (если работник состоит на учете в качестве нуждающегося в жилом помещении);

- на предоставление жилого помещения специализированного жилищного фонда;

- на предоставление компенсации расходов на оплату жилого помещения, отопления и освещения [для проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)];

- на оплату дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в случаях повреждения здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо получения профессионального заболевания.

3.2. Требовать от руководства образовательной организации оказания содействия в исполнении своих профессиональных обязанностей и осуществлении прав.

3.3. Требовать от руководства создания условий для выполнения профессиональных обязанностей, в том числе предоставления необходимого оборудования, инвентаря, рабочего места, соответствующего санитарно-гигиеническим правилам и нормам.

3.4. Знакомиться с проектами решений руководства образовательной организации, касающимися его деятельности.

3.5. Повышать свою профессиональную квалификацию.

3.6. [Иные права, предусмотренные [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/21) Российской Федерации].

# 4. Ответственность

Учитель несет ответственность:

4.1. За неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящей инструкцией, - в пределах, определенных [трудовым законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/192) Российской Федерации.

4.2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения - в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

4.3. За причинение материального ущерба работодателю - в пределах, определенных действующим [трудовым](http://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1039) и [гражданским законодательством](http://internet.garant.ru/document/redirect/10164072/15) Российской Федерации.

Должностная инструкция разработана в соответствии с [наименование, номер и дата документа]

Руководитель кадровой службы

[инициалы, фамилия]

[подпись]

[число, месяц, год]

Согласовано:

[должность]

[инициалы, фамилия]

[подпись]

[число, месяц, год]

С инструкцией ознакомлен:

[инициалы, фамилия]

[подпись]

[число, месяц, год]

Примерная форма должностной инструкции тренера (деятельность по общей физической, специальной физической и начальной подготовке спортсменов) (январь 2025)

|  |  |
| --- | --- |
| [**организационно-правовая форма, наименование юридического лица**] | Утверждаю  [**должность, подпись, Ф. И. О. руководителя или иного должностного лица, уполномоченного утверждать должностную инструкцию**]  [**число, месяц, год**]  М. П. |

Возможные наименования должностей, профессий: тренер по виду подготовки (в соответствии с [федеральным стандартом](https://internet.garant.ru/#/document/57413300/entry/0) спортивной подготовки по виду спорта), тренер по начальной подготовке, тренер по общей физической подготовке, тренер по специальной физической подготовке, тренер по функциональной подготовке, тренер спортивной команды (по виду спорта), тренер-консультант, тренер-преподаватель по спорту, тренер-физиолог

Должностная инструкция тренера  
(деятельность по общей физической, специальной физической и начальной подготовке спортсменов)

[**наименование юридического лица**]

См. [Справку](https://internet.garant.ru/#/document/3939704/entry/0) по теме: "Должностные инструкции руководителей, специалистов, работников и порядок их составления" и [Список](https://internet.garant.ru/#/document/6135453/entry/0) должностных инструкций по подразделениям предприятия и отраслям деятельности

Настоящая должностная инструкция разработана и утверждена в соответствии с положениями [Трудового кодекса](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/300000) Российской Федерации, [приказа](https://internet.garant.ru/#/document/406935582/entry/1000) Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 г. N 362н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер" и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

1. Общие положения

1.1. Тренер относится к категории специалистов принимается на работу и увольняется с нее приказом [**наименование должности руководителя**].

1.2. Тренер непосредственно подчиняется [**наименование должности непосредственного руководителя**].

1.3. Требования к квалификации: среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или среднее профессиональное образование (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование - программы переподготовки в области физической культуры и спорта по общей физической, специальной физической подготовке, по видам спорта либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера.

К работе могут быть допущены лица с высшим образованием по направлениям подготовки ОКСО [7.49.00.00](https://internet.garant.ru/#/multilink/55745974/paragraph/14/number/0) и [6.44.00.00](https://internet.garant.ru/#/multilink/55745974/paragraph/14/number/1) с направленностью "физическая культура", в этом случае образование считается профильным.

С целью профессионального роста рекомендуется:

- дополнительное профессиональное образование (программы повышения квалификации в области физической культуры и спорта по общей физической, специальной физической подготовке, по видам спорта) раз в два года;

- использование современных цифровых технологий;

- участие в тренингах, конференциях, мастер-классах в сфере физической культуры и спорта, спортивной подготовки по видам спорта.

1.4. Без требований к опыту практической работы.

1.5. Особые условия допуска к работе:

- прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;

- прохождение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда;

- прохождение обучения оказанию первой помощи до оказания медицинской помощи.

К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.

**1.6. Тренер должен знать:**

\_

\_

\_

\_

2. Должностные обязанности

При осуществлении деятельности по общей физической, специальной физической и начальной подготовке спортсменов на тренера возлагаются следующие должностные обязанности:

2.1.

2.2.

2.3.

2.4.

2.5. и т.д.

2.5. [**Другие должностные обязанности**].

3. Права

Тренер имеет право:

3.1. На все предусмотренные [законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/7000) Российской Федерации социальные гарантии.

3.2. Получать необходимую для выполнения функциональных обязанностей информацию о деятельности организации от всех подразделений напрямую или через непосредственного руководителя.

3.3. Взаимодействовать с другими подразделениями организации по производственным и другим вопросам, входящим в его функциональные обязанности.

3.4. Запрашивать и получать необходимые материалы и документы от подчиненных ему служб, подразделений и сотрудников.

3.5. Представлять руководству предложения по совершенствованию своей работы и работы организации.

3.6. Знакомиться с проектами решений руководства организации, касающимися его деятельности и деятельности подчиненных ему работников.

3.7. Принимать участие в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с его работой.

3.8. Повышать свою профессиональную квалификацию.

3.9. Требовать от руководства создания нормальных условий для выполнения должностных обязанностей.

3.10. [**Иные права, предусмотренные**[**трудовым законодательством**](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/21)**Российской Федерации**].

4. Ответственность

Тренер несет ответственность:

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в пределах, определенных действующим [трудовым законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/192) РФ.

4.2. За причинение материального ущерба работодателю - в пределах, определенных действующим [трудовым](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1039) и [гражданским законодательством](https://internet.garant.ru/#/document/10164072/entry/15) РФ.

4.3. За правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности, - в пределах, определенных действующим административным, уголовным, гражданским законодательством РФ.

4.4. За несоблюдение правил внутреннего распорядка, охраны труда и противопожарной безопасности.

Должностная инструкция разработана в соответствии с [**наименование, номер и дата документа**].

Руководитель кадровой службы

[**инициалы, фамилия, подпись**]

[**число, месяц, год**]

Согласовано:

[**должность, инициалы, фамилия, подпись**]

[**число, месяц, год**]

С инструкцией ознакомлен:

[**инициалы, фамилия, подпись**]

[**число, месяц, год**]