

Информация о результатах опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ СО «ЭКПТ»

С 16.12.2024 по 27.12.2024 г. проводилось анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством образовательного процесса в колледже.

В результате опроса получены анкеты от работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, у которых обучающиеся проходят практическую подготовку в ходе практик, и (или) принимающих на работу выпускников колледжа. Работодателям было предложено оценить компетенции обучающихся и выпускников.

Работодатели представляют свои организации/предприятия как базы для проведения практической подготовки обучающихся, участвуют в реализации образовательного процесса при проведении практической подготовки, в разработке образовательных программ среднего профессионального образования, в их рецензировании, задействованы в проведении государственной итоговой аттестации в качестве членов государственных экзаменационных комиссий.

Опрос работодателей проводился в рамках реализации внутренней независимой оценки качества образования ГАПОУ СО «ЭКПТ».

Целью опроса является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве образования и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Задачи опроса:

- ☐ выявление факторов, влияющих на качество подготовки выпускников;
- ☐ предоставление всем участникам образовательных отношений и заинтересованным сторонам достоверной информации о качестве подготовки выпускников;
- ☐ совершенствование системы управления образовательной деятельностью на основе мониторинга качества подготовки выпускников.

В опросе принимали участие руководители организаций, заместители руководителей предприятий, руководители подразделений, деятельность которых соответствует профилю (специальности), реализуемых в колледже образовательных программ, среднего профессионального образования

Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик и экзаменационных материалов?

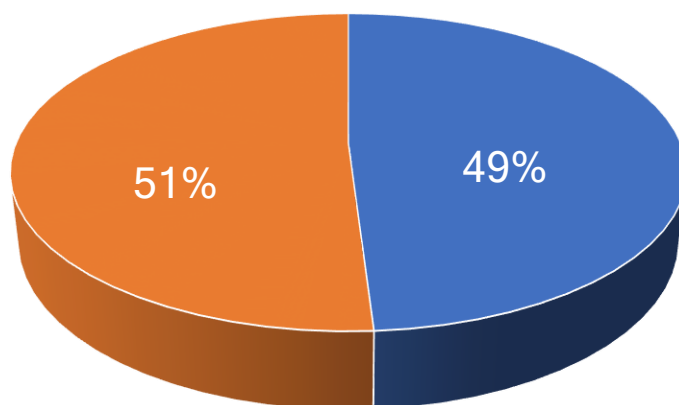
– Да, участвуют–51%

– Нет, не участвуют–49%

Участие работодателей в обсуждении разработке ООП

■ Нет

■ Да



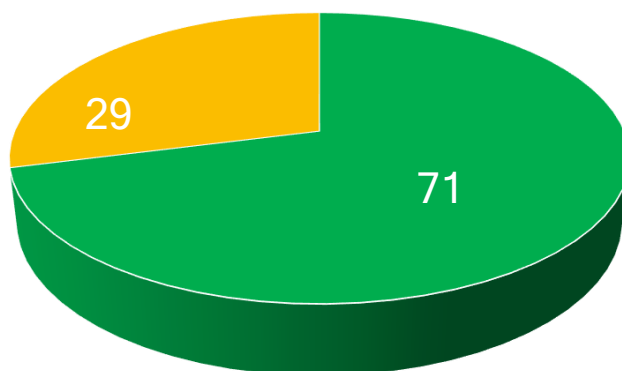
Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?

– Да, участвуют–71%

– Нет, не участвуют–29%

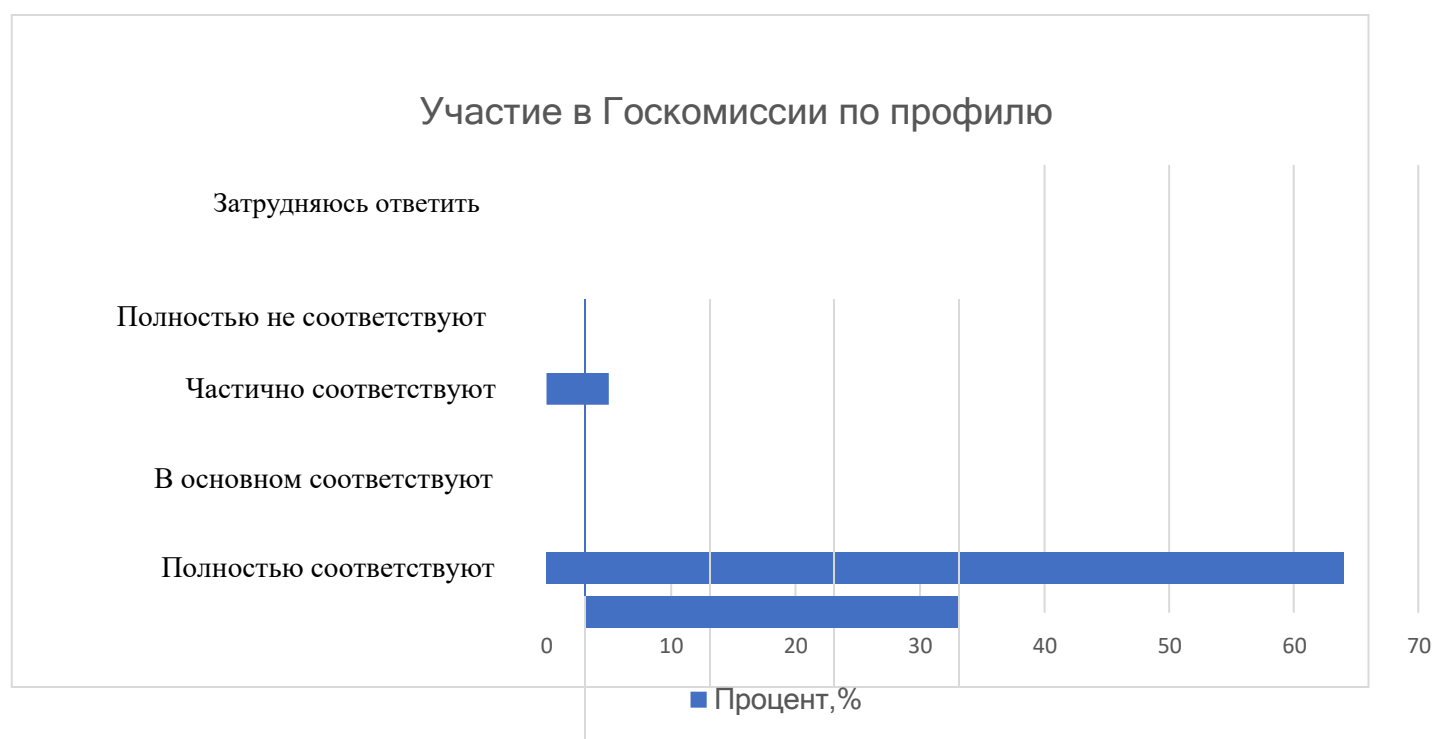
Участие работодателей в работе госкомиссий

■ Да, участвуют ■ Нет, не участвуют



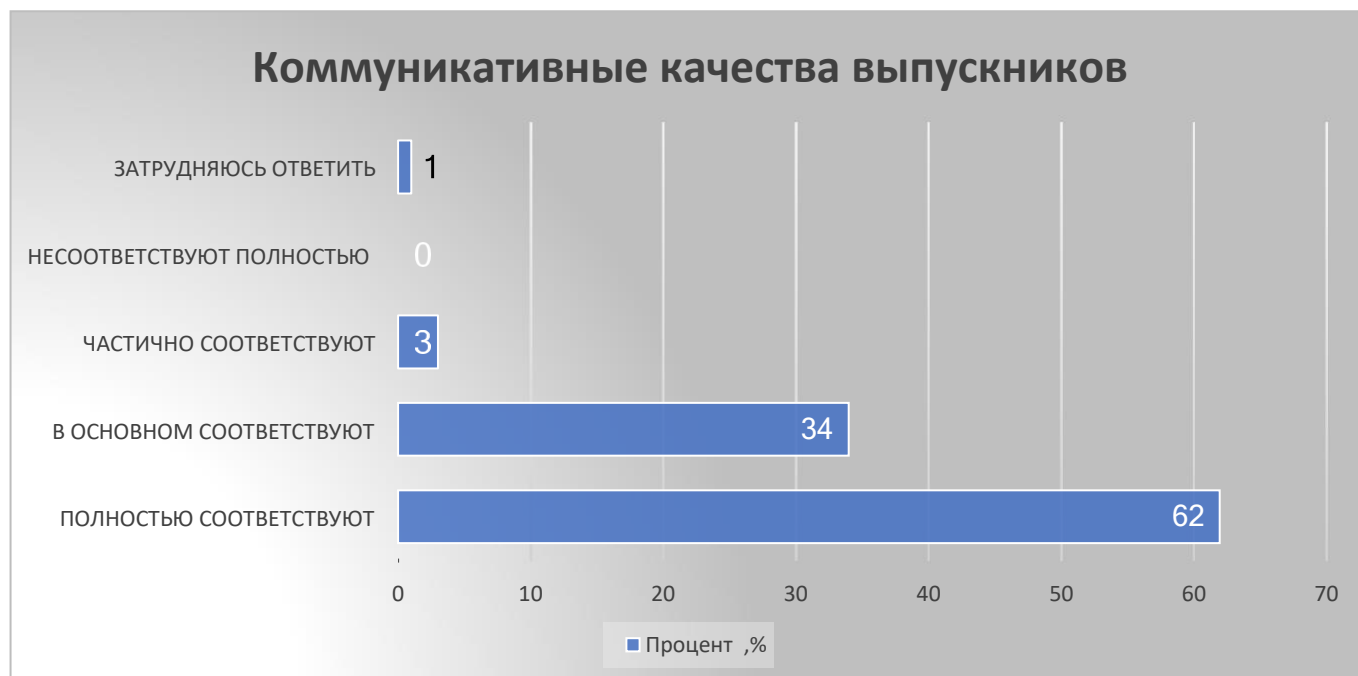
Насколько компетенции студентов (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам, используемым на ваших предприятиях?

- Полностью соответствуют–64%
- В основном соответствуют–30%
- Частично соответствуют–5%
- Полностью не соответствуют–0%
- Затрудняюсь ответить–1%



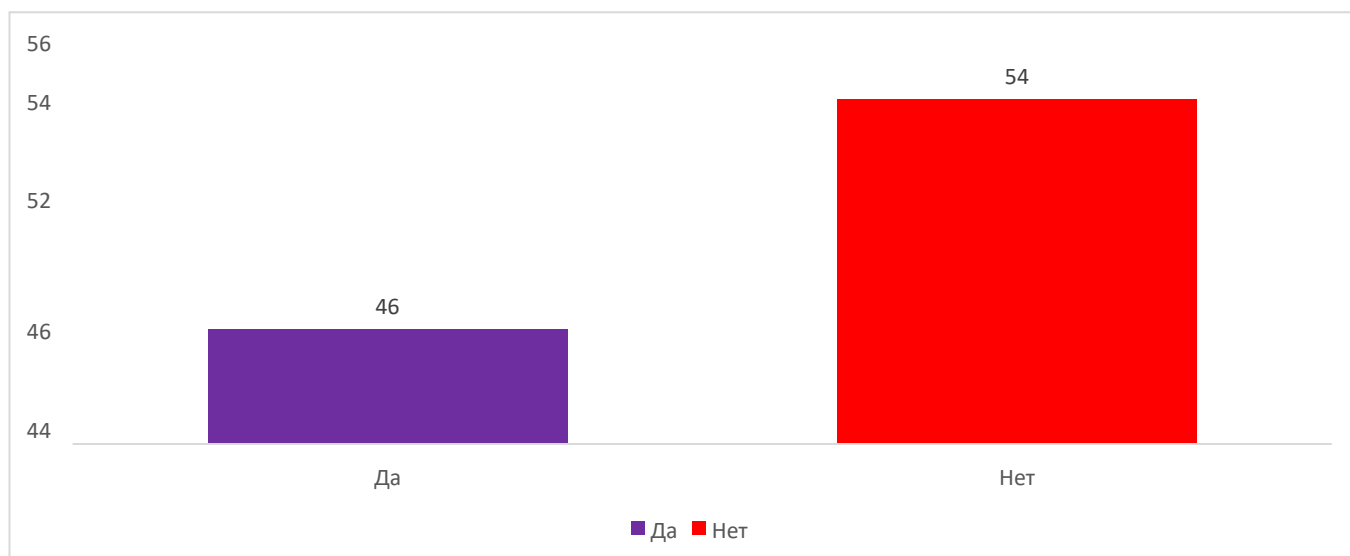
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов (выпускников)?

- Полностью соответствуют–62%
- В основном соответствуют–34%
- Частично соответствуют–3%
- Полностью не соответствуют–0%
- Затрудняюсь ответить–1 %



Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу по профилю вашего предприятия?

- Да–46%
- Нет–54%



Планируете ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

– Да – 85%

– Нет – 15%

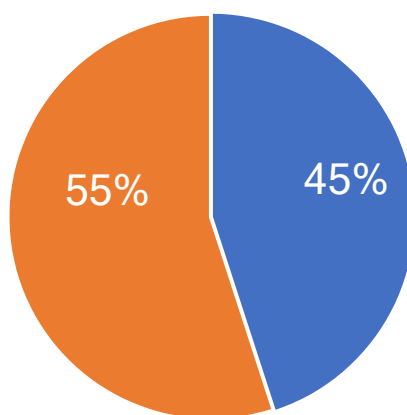
Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?

– В любых – 45%

– В рамках практической подготовки и трудоустройства выпускников – 55%

Формы сотрудничества партнеров с колледжем

■ В любых ■ В рамках практической подготовки



Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации.

– Ответы носили разнообразный характер, но более 50% отметили следующие качества:

- Высокий уровень производственной дисциплины;
- Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации;
- профессионализм;
- стремление к профессиональному росту.

Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации : (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

- Несоответствие профессиональному стандарту – 0%;
- Низкий уровень теоретической подготовки – 3%;
- Низкий уровень практической подготовки – 2%;

- *Отсутствие желания работать-0%;*
- *Низкая производственная дисциплина-2%;*
- *Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию-4%;*
- *Низкий уровень общей профессиональной подготовки-0%*

Какие дополнительные знания и умения необходимы выпускникам, при трудоустройстве?

при трудоустройстве выпускник должен обладать дополнительными компетенциями.

Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего?

- *Знание новейших технологий-35%;*
- *Умение проявлять инициативу на работе-30%;*
- *Умение применять инновации в своей работе-13%*
- *Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)-22%.*