|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Рассмотрено на заседании  ЦМК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Председатель\_\_\_\_ \_\_\_\_/Архипова О.А/  «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2020г. |  | Утверждаю  Начальник методического отдела  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.А. Карюкина |

**КОНТРОЛЬНЫЙ СРЕЗ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ**

**за январь-март 2020г.**

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет

Учебная дисциплина ОП 11 Менеджмент

Время выполнения 20 мин.

**ВАРИАНТ 1**

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Выбрать правильные ответы из предложенных.

1.​ В практике менеджмента при подборе персонала организации применяют следующие группы методов…  
а) Прогностические  
б) Графические  
в) Практические  
г) Математические

2.​ К основным этапам карьеры в управлении персоналом организации не относится…  
а) Этап зрелости  
б) Адаптационный  
в) Подготовительный  
г) Стабилизационный

3.​ С точки зрения теории менеджмента главная цель системы управления персоналом заключается в …  
а) Осуществлении взаимосвязи между системой управления персоналом и требованиями производства  
б) Оптимизации соотношения численности работников и производственной системы  
в) Анализе трудовых процессов и качества жизни  
г) Обеспечение организации кадрами, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие

4.​ Согласно теории менеджмента к функциям подсистемы управления наймом и учетом персонала относят следующие …  
а) Организация оценки, отбора и приема  
б) Обеспечение безопасных условий труда  
в) Организация найма  
г) Разработка штатного расписания

5.​ В теории менеджмента сигналами кризиса средних лет у руководителя служат сужение сферы жизненных интересов, пассивность, консерватизм и …  
а) Способность к расширению и углублению своих знаний  
б) Обращение к прошлому, а не к будущему  
в) Работа над новыми и перспективными задачами  
г) Способность видеть в подчиненных партнеров по сотрудничеству

6.​ Согласно теории менеджмента кадровая политика организации предполагает разработку политики по следующим направлениям управления персоналом …  
а) Инновационная деятельность  
б) Научно-техническая деятельность  
в) Подбор и расстановка  
г) Адаптация, обучение и оценка

7.​ К функциям кадровой службы относятся …  
а) Разработка планов-заданий для рабочих  
б) Разработка проектов инновационного развития организации  
в) Разработка норм внутреннего распорядка  
г) Организация и контроль за условиями труда

8.​ В PEST-анализе внешней среды рассматриваются …  
а) Культурные факторы  
б) Политические факторы  
в) Демографические факторы  
г) Экономические факторы

9.​ К элементам, составляющим среду косвенного воздействия на предприятии, относятся…  
а) Международные события  
б) Конкуренты  
в) Поставщики  
г) Природно-климатические условия

10.​ С точки зрения практики менеджмента в матричной организационной структуре нарушается управленческий принцип…  
а) Корпоративного духа  
б) Единоначалия  
в) Дисциплины  
г) Подчинения частных интересов общим

11.​ К основным характеристикам функций управления в менеджменте относится…  
а) Однородность содержания работ в рамках одной функции  
б) Обособленность функций друг от друга  
в) Значительный объем работ в рамках одной функции  
г) Непредсказуемость результата выполнения работ при реализации функции

12.​ Система контроля в организации должна содержать…  
а) Постоянно действующий контроль  
б) Предварительный контроль  
в) Заключительный контроль  
г) Текущий контроль

13.​ Согласно теории менеджмента бизнес-план как документ начинается со следующих разделов…  
а) Финансовый план  
б) Оценка рисков  
в) Меморандум о конфиденциальности  
г) Резюме

14.​ К примерам, в полной мере соответствующим понятию «инструментальный» лидер, относятся следующие …  
а) Сотрудник, который координирует общие усилия по достижению цели в узких вопросах функционирования предприятия  
б) Сотрудник, который берет на себя инициативу в специфических видах деятельности  
в) Наиболее авторитетный сотрудник в коллективе  
г) Директор предприятия

15.​ С точки зрения теории и практики менеджмента конфликт в организации должен рассматриваться как…  
а) Явление, которое может, как разрушить организацию, так и способствовать ее развитию  
б) Свидетельство неблагополучия организации  
в) Позитивное явление  
г) Нежелательное явление

16.​ Все категории работников: постоянные, сезонные, временные, оформленные не менее чем на пять дней, которые официально работают в организации, в данный момент, характеризуются…  
а) Штатным расписанием  
б) Явочной численностью  
в) Нормативной численностью  
г) Списочной численностью

17.​ Если работник перемещается в другую функциональную область деятельности без перехода на более высокую ступень в организационной иерархии, его карьера является…  
а) Параллельной  
б) Горизонтальной  
в) Специализированной  
г) Вертикальной

18.​ Теории мотивации в менеджменте подразделяются на две категории…  
а) Системные и процессуальные  
б) Содержательные и процессуальные  
в) Организационные и процессуальные  
г) Сущностные и формальные

19.​ В практике менеджмента в организации принимают следующие из приведенных ниже экономических решений…  
а) Снижение себестоимости продукции  
б) Утверждение штатного расписания  
в) Повышение уровня рентабельности продукции  
г) Принятие коллективного договора

20.​ К методам повышения технологической эффективности управленческих решений относят…  
а) Модернизацию оборудования компании  
б) Автоматизацию производства  
в) Расширение социального пакета компании  
г) Сокращение затрат предприятия

**ВАРИАНТ 2**

ТЕСТОВОЕ ЗАДАНИЕ

Выбрать правильные ответы из предложенных

1.​ Согласно теории менеджмента двусторонний коммуникативный процесс состоит из последовательных этапов: рождение идеи; кодирование; передача; получение, а затем…  
а) Принятие  
б) Использование  
в) Декодирование  
г) Обратная связь

2.​ Согласно теории менеджмента в управленческой сетке (решетке) Блейка-Моутона пять лидерских стилей рассматривают в координатах двух факторов, ориентированных на…  
а) Делегирование полномочий  
б) Разделение труда  
в) Человеческие отношения, людей  
г) Производственный результат (дело)

3.​ Согласно теории менеджмента индивидуальные решения обладают следующими особенностями…  
а) Значительное время принятия  
б) Небольшие затраты времени  
в) Высокая ответственность лиц, принимающих решения  
г) Комплексный анализ проблемы

4.​ В теории менеджмента управленческие решения по степени эффективности на…  
а) Неэффективные  
б) Имеющие детерминированный результат  
в) Имеющие вероятностный результат  
г) Рациональные и оптимальные

5.​ Используемые в практике менеджмента эвристические методы соответствуют утверждениям…  
а) Основаны на интуиции и опыте  
б) Применяют для решения структурированных задач  
в) Основаны на моделировании и статистике  
г) Применяют для решения слабо структурированных задач

6.​ Согласно теории менеджмента отрицательными сторонами коллективного принятия управленческих решений являются…  
а) Многовариантность решения  
б) Нахождение компромиссного решения  
в) Факт подчинения меньшинства мнению большинства  
г) Полярность мнений, блокировка инициативы

7. Используемый в практике менеджмента метод «дерева решений» соответствует следующим утверждениям\_\_\_\_\_\_  
а) Предполагает построение графа возможных состояний и оценку  
б) Предполагает ретроспективный анализ деятельности  
в) Относится к графоаналитическим методам  
г) Относится к эвристическим методам

8. \_\_\_\_\_\_\_\_ основа кадрового менеджмента предусматривает профессиональный кадровый маркетинг в вузах и университетах; количественное и качественное планирование должностей; структурирование и планирование расходов на персонал; повышение квалификации кадров.  
а) Производственная  
б) Организационная  
в) Социально-экономическая  
г) Правовая

9. В практике менеджмента средних и малых организаций при построении системы управления персоналом (УП) отмечают следующие особенности \_\_\_\_\_\_  
а) Формализованная многоуровневая система УП  
б) Осуществление всех функций УП на основе аутсорсинга  
в) Компактная структура УП или отсутствие выделенного подразделения  
г) Осуществление большинства функций УП непосредственным руководителем

10. Согласно теории менеджмента при оценке эффективности управления персоналом (УП) выделяют следующие группы показателей\_\_\_\_\_\_  
а) Уровень удовлетворенности и текучести персонала  
б) Затраты на совершенствование технологии  
в) Затраты на программы УП в расчете на 1 работника  
г) Фондоотдача

11. В теории менеджмента не выделяют такого вида карьеры как \_\_\_\_\_  
а) Специализированная  
б) Внутриорганизационная  
в) Единичная  
г) Горизонтальная

12. Как называется стратегия организации в определенной стратегической зоне хозяйствования?  
а) функциональная стратегия  
б) бизнес-стратегия  
в) корпоративная стратегия  
г) стратегия

13. Как называется данное планирование, при котором будущее может быть предсказано путем экстраполяции исторически сложившихся тенденций роста?  
а) стратегическое планирование  
б) среднесрочное планирование  
в) долгосрочное планирование

14. Как называется эволюционное развитие из стратегического планирования, которое составляет его сущностную основу?  
а) стратегическое планирование  
б) среднесрочное планирование  
в) долгосрочное планирование  
г) стратегическое управление

15. Что подразумевается под результатом анализа сильных и слабых сторон организации, а также определения возможностей и препятствий ее развития?  
а) стратегическое планирование  
б) стратегия  
в) СВОТ – анализ  
г) стратегическое управление

16. Выражение цели, которое позволяет легко отличить данный бизнес от других подобных ему фирм:  
а) Потенциал  
б) Сцена  
в) Целевые установки  
г) Миссия

17. Источник формирования конкурентного преимущества организации:  
а) Потенциал  
б) Сцена  
в) Целевые установки  
г) Миссия

18. Как называются цели, которые отражают концепцию развития фирмы и разрабатывающиеся на длительную перспективу?  
а) стратегические  
б) общие  
в) специфические  
г) перспективные

19. Пример ключевой цели организации: Обеспечить условия, необходимые для развития творческого потенциала работников в повышения уровня удовлетворенности в заинтересованности в работе. Определите, к какой подсистеме относится данная цель?  
а) Маркетинг  
б) Научно-исследовательские разработки (инновации)  
в) Персонал  
г) Менеджмент

20. Выберите концепцию, к которой относится данное определение: Модель представляет из себя матрицу, состоящую из 9 ячеек для отображения и сравнительного анализа стратегических позиций направлений хозяйственной деятельности организации.  
а) Концепция Бостонской консультативной группы  
б) Концепция Дженерал Электрик/Маккензи  
в) Концепция Артур де Литтл  
г) Концепция конкуренции Shell/DPM

Преподаватель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Гайворонская Н.Н./

**.**